

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Dipendente: _____

Periodo di valutazione: ANNO _____

CRITERI	FATTORE DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità	60 punti massimi carente o insufficiente performance: da 0 a 10 punti sufficiente performance: da 11 a 25 punti discreta performance: da 26 a 40 punti alta performance: da 41 a 55 punti notevole performance: da 56 a 60 punti	
2	Raggiungimento di specifici obiettivi individuali	20 punti massimi carente o insufficiente performance: da 0 a 4 punti sufficiente performance: da 5 a 10 punti discreta performance: da 11 a 14 punti alta performance: da 15 a 18 punti notevole performance: da 19 a 20 punti	
3	Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate	20 punti massimi carente o insufficiente performance: da 0 a 4 punti sufficiente performance: da 5 a 10 punti discreta performance: da 11 a 14 punti alta performance: da 15 a 18 punti notevole performance: da 19 a 20 punti	

Indicazioni per il miglioramento della Performance (a cura del valutatore)

Eventuali osservazioni (a cura del valutato)

Il valutato (per presa visione)

Il valutatore

Data: _____